



シップヘルスケアグループ

セイコーメディカル株式会社

求職者等に対するセクシャルハラスメント防止方針

1. セクシャルハラスメント防止方針

当社を含むシップヘルスケアグループは採用活動等において、求職者等の人格並びに尊厳を尊重し、いかなるセクシャルハラスメント(以下、セクハラ)も許容しないという基本姿勢のもと、公正かつ健全な採用活動環境の確保・整備に取り組めます。

1-1. 方針の趣旨

求職者等は、採用選考を受ける立場にあり、心理的負担や不安を感じやく、そのため採用活動のあらゆる場面にて、求職者等の人格・尊厳が尊重せねばなりません。本方針は、求職者等に対するセクハラ未然防止、早期発見、適切な対応の実施を目的とするものです。

1-2. 企業姿勢(コミットメント)

シップヘルスケアグループ各社は、以下の姿勢をもって採用活動等に取り組めます。

- **求職者等保護の姿勢**

求職者等の人格及び尊厳を尊重し、採用面接、会社説明会、インターンシップ、リクルーター活動、OB・OG 訪問その他採用活動等のあらゆる場面において、公正かつ安心して参加できる採用環境を提供します。

- **安全・安心な採用活動の姿勢**

採用活動に関わる役員及び従業員に対する教育・啓発を継続的に実施し、求職者等が安心して相談できる体制を整備し、セクハラ未然防止に努めます。

- **ガバナンスの姿勢**

求職者等に対するセクハラ防止に関するコミットメントを社内外に継続的に発信するとともに、相談・申告を受けた場合には迅速かつ適切に対応し、再発防止に取り組めます。

- **法令遵守の姿勢**

男女雇用機会均等法その他の関係法令、厚生労働省指針及び社内規程を遵守し、求職者等に対するセクハラ防止に取り組めます。

- **行為者に対する厳正な対処**

求職者等に対するセクハラは就業規則に定めた懲戒事由に該当し、求職者等に対するセクハラを行った者に対しては懲戒処分も含め厳正に対処いたします。